

### General Electric : les travailleurs ont multiplié les actions à travers l'Europe pour s'opposer au nouveau plan de restructuration de GE

(Date : 4 mai 2018)

Au cours des deux dernières semaines, la direction de GE a dû faire face dans toute l'Europe à une mobilisation transnationale des syndicats européens. Pour la deuxième fois depuis 2016, les travailleurs ont à nouveau dit « ASSEZ » à une stratégie qui met en péril des milliers d'emplois et l'outil industriel de GE.

Après qu'ils aient eu à réitérer encore en mars dernier leur avertissement contre des décisions qui auront des conséquences irréversibles pour l'avenir de GE, les syndicats représentant les travailleurs de GE à travers l'Europe ont décidé d'organiser une série de journées d'action sous la coordination d'industriAll Europe (#2018ActionDay\_GE). Les travailleurs de GE ont mené des actions à travers le continent pour démontrer leur détermination à rejeter les 5 500 suppressions d'emploi prévues et exhortent la direction de GE à suspendre son projet de restructuration. Au regard du succès des actions conduites, les travailleurs et syndicats de GE ont envoyé un signal fort quant à leur engagement à défendre l'avenir des emplois et des sites industriels en Europe.

Sous la bannière d'industriAll Europe, les travailleurs se sont mobilisés pour attirer l'attention sur leur situation critique dès le 25 avril, jour de l'assemblée générale annuelle des actionnaires de GE. Depuis lors, les travailleurs et syndicats de GE ont mené à Mönchengladbach, Stuttgart, Berlin & Mannheim (Allemagne), à Jenbach (Autriche), sur des sites belges (Belgique), à Zagreb (Croatie), à Barcelone et Madrid (Espagne), sur l'ensemble des sites français dont celui de Belfort (France), à Florence (Italie), à Brno (République tchèque), à Rugby (Royaume Uni), à Uppsala et Umeå (Suède) différentes actions allant de l'animation d'assemblées de travailleurs, à la signature de pétitions, en passant par des distributions de tracts, l'envoi de courriers d'information, la publication de communiqués de presse ou encore l'organisation de conférences de presse. Ils ont ainsi démontré de manière spectaculaire qu'ils en ont **ASSEZ** des stratégies de court terme fondées sur des considérations principalement financières qui mettent en danger les conditions de vie des travailleurs.

Les messages de solidarité sont parvenus de loin, des Etats-Unis et du Canada où des travailleurs sont manifesté à l'extérieur de la réunion des actionnaires qui se tenait à Pittsburgh pour demander à GE de s'engager auprès de leurs communautés.

Alors que GE reste un groupe multinational très rentable – ses activités dans le domaine de l'énergie ont produit 3,7 milliards de profit en 2017 – le groupe a choisi de réduire encore son empreinte industrielle de 30% d'ici à 2020, de fermer des sites stratégiques et de supprimer en plus 5 500 emplois. Cette décision brutale, drastique et de très court-terme n'a d'autre but que de générer des liquidités au plus vite afin de ramener la confiance que les actionnaires ont perdue à la suite de la chute de 47% du prix de l'action en un an. Et pourtant, les actionnaires doivent au contraire s'attendre à ce que la situation continue de décliner si GE choisi de poursuivre son plan. Comme les syndicats de GE le répètent depuis des années, la destruction des capacités industrielles et sociales de GE ne peut qu'endommager de manière irréversible son aptitude à répondre aux besoins du marché.

## Communiqué de Presse

La décision de la direction de GE remet l'ensemble de la stratégie de l'entreprise en question. Alors qu'elle se vante de vouloir être une entreprise « innovante » et « durable », GE prévoit maintenant de fermer ses centres de R&D, de réduire les investissements en matière d'innovation de manière radicale, parallèlement à la fermeture d'usines et à la suppression massive d'emplois qui vont conduire à la perte de savoir-faire stratégiques.

Sylvain Lefebvre, Secrétaire général adjoint d'industriAll Europe a déclaré : « Nous restons sans voix face au manque total de cohérence de la stratégie de GE, et nous ne laisserons certainement pas les travailleurs payer le prix d'une gestion sans queue ni tête ! Les travailleurs se sont fait entendre : assez c'est ASSEZ. Ce dont GE a désormais besoin c'est d'une stratégie alternative tournée vers la croissance industrielle à long terme grâce à de hauts niveaux d'investissements et à des technologies innovantes qui permettront la création d'emplois de qualité ».

« General Electric ne peut pas faire fi de la responsabilité qu'il porte et qu'il doit maintenir concernant sa contribution à l'indépendance de la production énergétique européenne », a rappelé Luc Triangle, Secrétaire général d'industriAll Europe. « Nous continuerons à exhorter GE à préserver une solide base industrielle en Europe ainsi que des capacités de production qui permettent de soutenir la politique énergétique européenne ».

Pour plus d'information :

Aline Conchon, [aline.conchon@industrial-europe.eu](mailto:aline.conchon@industrial-europe.eu), +32 22 26 00 54

**IndustriAll Europe** représente la voix de 7 millions d'hommes et de femmes travaillant à travers les chaînes d'approvisionnement des secteurs manufacturier, minier et énergétique en Europe. Notre volonté est de protéger et promouvoir les droits des travailleurs. Notre fédération européenne regroupe 181 organisations syndicales dans 38 pays européens. Notre objectif est d'être un acteur puissant dans le domaine de la politique européenne vis-à-vis des entreprises européennes, des industries européennes, des associations d'employeurs et des institutions européennes.